

# **3<sup>ème</sup> REUNION DU GROUPE DE TRAVAIL ASECNA - OMM**

*Dakar, 11 – 13 mai 2015*

## **EVALUATION DES COMPETENCES DU PERSONNEL MET AERONAUTIQUE DANS LES ETATS MEMBRES DE L'ASECNA**

# RESUME

Cette présentation fait le point de l'état de la mise en œuvre par l'ASECNA du système d'évaluation des compétences du personnel de météorologie aéronautique.

Elle formule une recommandation relative à la consolidation progressive des méthodes d'évaluation au regard de la migration vers l'assistance MET de demain.

# Rappels

En satisfaction à cette exigence, l'OMM a ouverts divers chantiers sur l'élaboration des normes et recommandations relatives aux personnels météorologiques procurant les services MET à l'aviation. Les résultats obtenus se résument comme suit :

- Mise au point et approbation par la Commission de météorologie aéronautique des normes de compétences du personnel de météorologie aéronautique ;
- Approbation par le XVIème Congrès de l'OMM de l'inclusion dans le Règlement Technique OMM N°49 des normes de compétences pour les personnels de météorologie aéronautique ainsi que des exigences en matière d'enseignement de base pour les météorologistes ;
- Edition d'un Guide de mise en œuvre des compétences pour les prévisionnistes en météorologie aéronautique et les observateurs météorologiques d'aérodrome ;
- Mise au point d'un Guide de meilleures pratiques pour aider les Etats à évaluer leurs personnels MET.
- Ces informations sont disponibles à l'adresse suivante : <http://caem.wmo.int/moodle> et accessibles en cliquant sur la rubrique "Regulatory and Reference Material" et en se connectant en tant que visiteur « Login as a Guest ».

Par lettre référencée WDS/AN/COMP du 02 septembre 2011 adressée aux Membres de l'OMM et aux Etats contractants de l'OACI, le Secrétariat Général de l'OMM rappelait que « tous les prestataires de services de météorologie aéronautique à la navigation aérienne devront faire la preuve que :

- leurs personnels de météorologie aéronautique satisfont aux normes de compétences à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2013 ;
- les qualifications de leurs prévisionnistes en météorologie satisfait au programme d'enseignement de base d'ici au 1<sup>er</sup> décembre 2016.

# Rappels

En satisfaction à cette exigence, l'OMM a ouverts divers chantiers sur l'élaboration des normes et recommandations relatives aux personnels météorologiques procurant les services MET à l'aviation. Les résultats obtenus se résument comme suit :

- Mise au point et approbation par la Commission de météorologie aéronautique des normes de compétences du personnel de météorologie aéronautique ;
- Approbation par le XVIème Congrès de l'OMM de l'inclusion dans le Règlement Technique OMM N°49 des normes de compétences pour les personnels de météorologie aéronautique ainsi que des exigences en matière d'enseignement de base pour les météorologistes ;
- Edition d'un Guide de mise en œuvre des compétences pour les prévisionnistes en météorologie aéronautique et les observateurs météorologiques d'aérodrome ;
- Mise au point d'un Guide de meilleures pratiques pour aider les Etats à évaluer leurs personnels MET.
- Ces informations sont disponibles à l'adresse suivante : <http://caem.wmo.int/moodle> et accessibles en cliquant sur la rubrique "Regulatory and Reference Material" et en se connectant en tant que visiteur « Login as a Guest ».

Par lettre référencée WDS/AN/COMP du 02 septembre 2011 adressée aux Membres de l'OMM et aux Etats contractants de l'OACI, le Secrétariat Général de l'OMM rappelait que « tous les prestataires de services de météorologie aéronautique à la navigation aérienne devront faire la preuve que :

- leurs personnels de météorologie aéronautique satisfont aux normes de compétences à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2013 ;
- les qualifications de leurs prévisionnistes en météorologie satisfait au programme d'enseignement de base d'ici au 1<sup>er</sup> décembre 2016.

# Construction des outils pour l'évaluation des compétences MET

## INPUTS

- Compétences adaptées
- Kit WMO d'évaluation des compétences
- Outils ASECNA pour l'évaluation des compétences
- Guide WMO de mise en œuvre

## Process : CR2.2.3-A

- Définition des critères de performance
- Détermination des niveaux de compétences (Bloom's Taxonomy)
- Sélection /confection d'outils pour l'évaluation des compétences
- Mise en adéquation compétence/outils d'évaluation

## OUTPUTS

- Critères de performance
- Niveaux de compétences requis
- Matrice d'évaluation des compétences
- Formulaires d'évaluation

# Outils d'évaluation des compétences du personnel MET

- Test d'entretien
- Test de suivi au poste de travail (application des procédures, directives et normes de travail)
- Questions pratiques
- Portfolio (examen des travaux déjà effectués)
- Etudes de cas

# Qui réalisent les évaluations des compétences?

## ■ Profil des testeurs :

- Prévisionnistes qualifiés et expérimentés
- Veilleurs météorologiques qualifiés et expérimentés
- Dix (10) années d'expériences avérées
- Bonne connaissances des normes OACI/OMM et des Directives de travail
- Avoir réussi à la formation des testeurs MET
- Participé à au moins une session d'évaluation avec des testeurs qualifiés

## Testeurs MET formés



**26 testeurs MET formés à l'évaluation des compétences**

# Administration de l'évaluation des compétences

## INPUTS

- Planification de l'évaluation
- Critères de performance
- Formulaires d'évaluation
- Matrice d'évaluation

## Process : CR2.2.3-A

- Mise en place de l'équipe d'évaluation
- Réunion de préparation
- Réalisation de l'évaluation
- Synthèse des résultats de l'évaluation, rédaction du rapport d'évaluation
- Réunion de clôture

## OUTPUTS

- Rapport d'évaluation
- Les lacunes de compétences sont documentées
- Le feedback des évalués est documenté
- Les propositions d'actions correctives sont formulées
- Les agents ayant réussi sont proposés à la certification



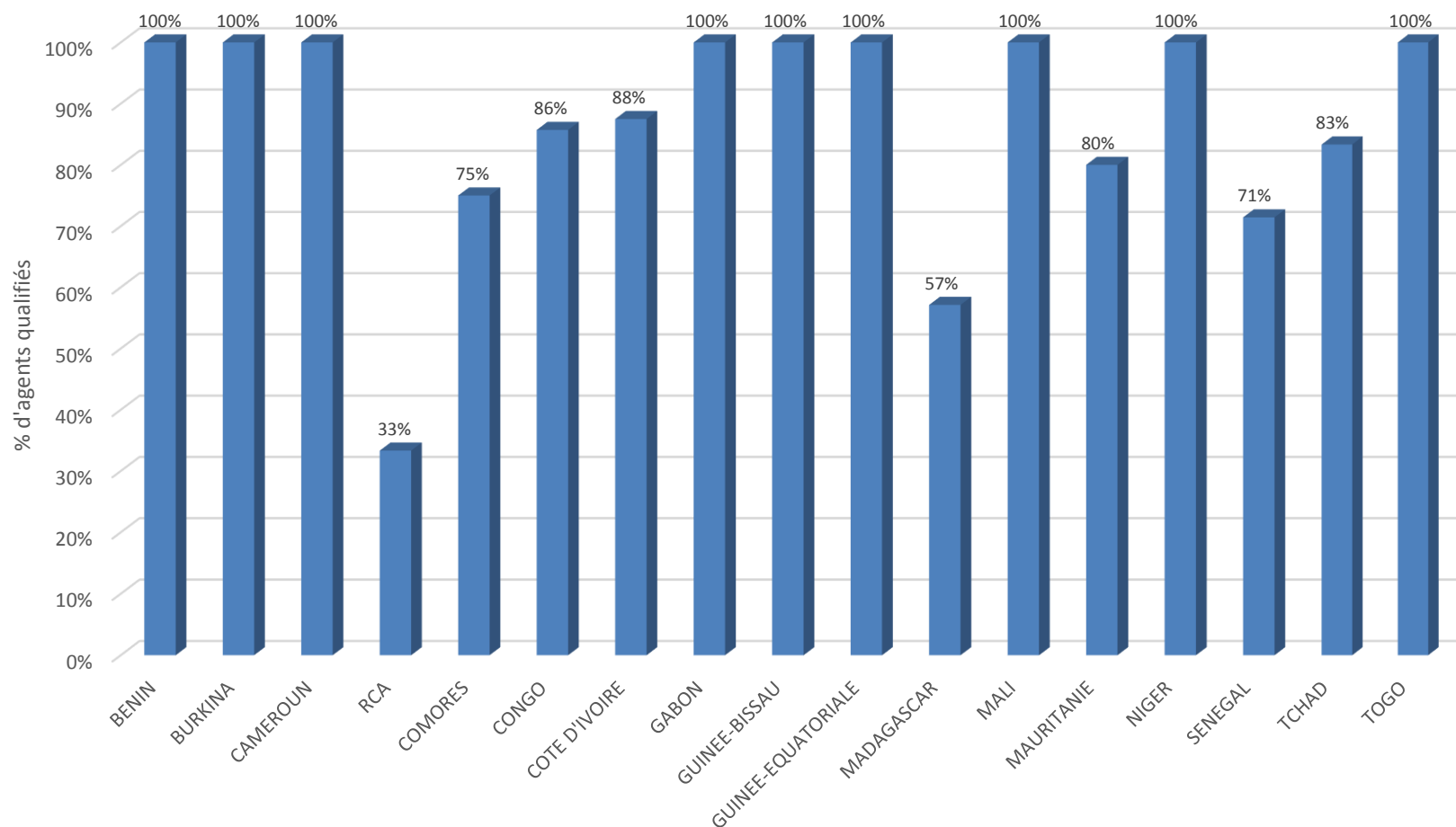
# Contrôles de compétences

- **Contrôle local de compétences** : assuré par l'encadrement local à partir du suivi au quotidien du travail effectué et d'un contrôle planifié des compétences de l'agent à son poste de travail.
- **Contrôle de compétences planifiée par la Direction de l'Exploitation Technique** : contrôle réalisé en coordination avec l'encadrement local.

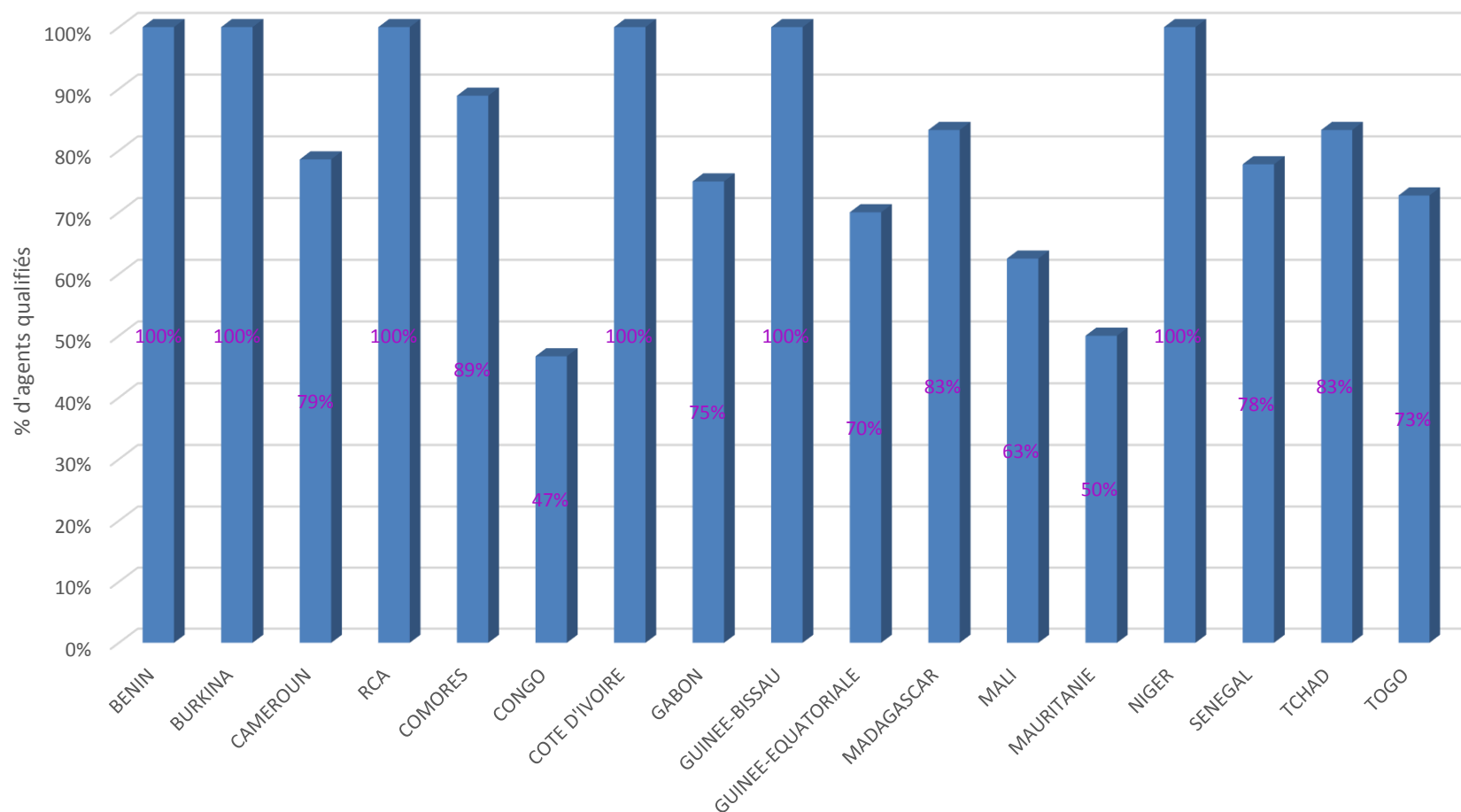
# Formulaires d'évaluation des compétences

- [Form](#) pour évaluation des prévisionnistes MET AERO
- [Form](#) pour évaluation des veilleurs MET AERO
- [Form](#) pour évaluation des observateurs MET
- [Matrix](#) Matrice d'évaluation
- [Certificat](#) Certificat de qualification

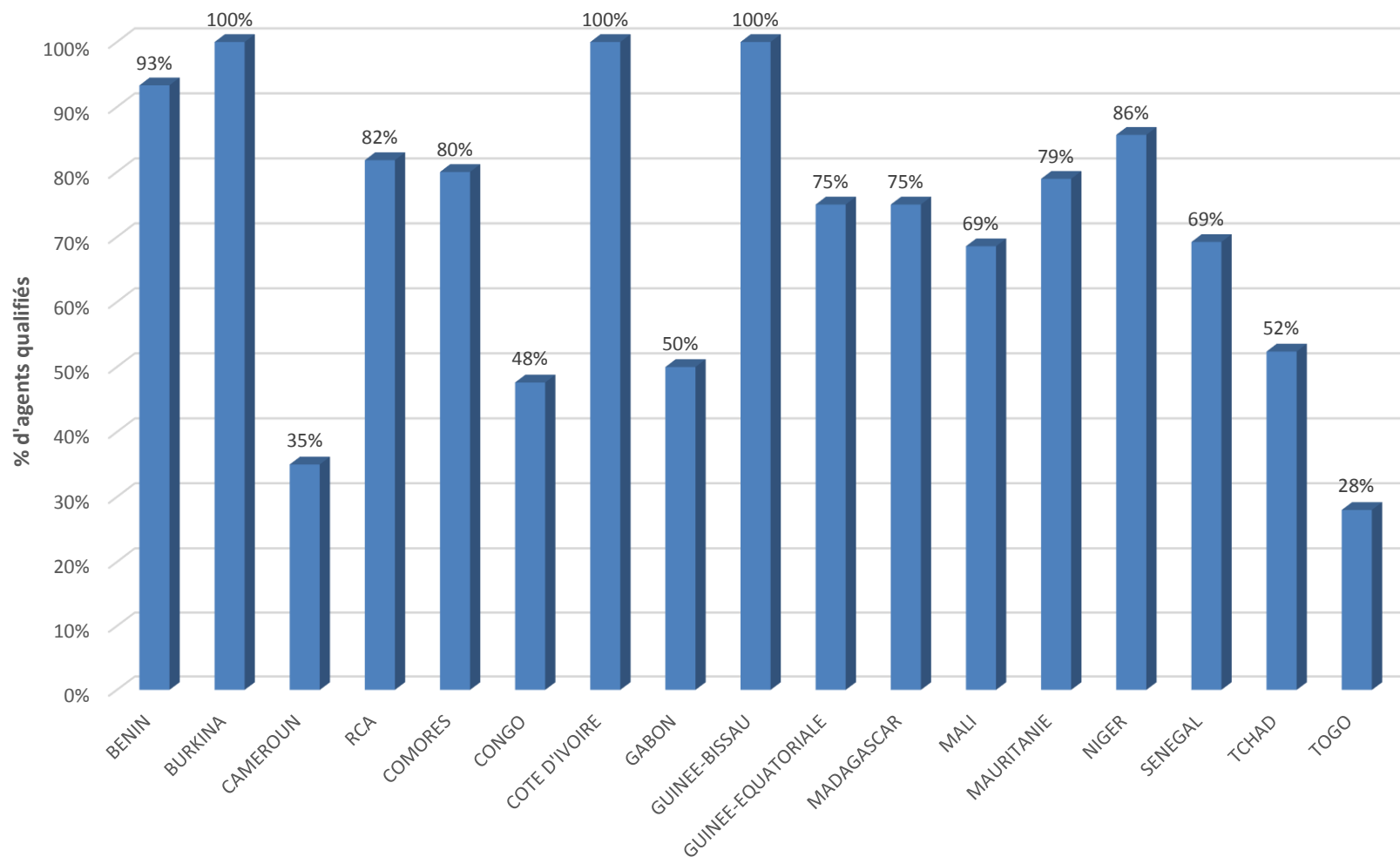
## Etat des qualification des prévisionnistes au 31 mars 2015



## Etat de qualification des veilleurs MET d'aérodrome



## Etat de qualification des observateurs MET



## Conclusion – Recommendations

- Efforts notables déployés par l'ASECNA dans la mise en œuvre des recommandations de l'OMM en matière d'évaluation des compétences du personnel de météorologie aéronautique
- Intégration progressive des évolutions liées à la mise en œuvre des nouvelles liées à l'assistance MET de demain (ASBU)
- Appréciation par la réunion de la recommandation contenue dans la note de travail

# Mise en œuvre de l'évaluation des compétences MET à L'ASECNA

Comments ? Contributions

Questions